

Утверждено

Приказ №158 – П от 29.08.2022 г.

## КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЁРОВ

г. Ташкент

**Содержание**

1	Общие положения .....	3
2	Деловые партнёры Предприятия .....	3
3	Сфера применения .....	3
4	Общие принципы .....	3
5	Этичное поведение .....	4
6	Честность в делах .....	4
7	Не останавливаться на достигнутом .....	4
8	Надлежащая проверка .....	4
9	Соблюдение применимого законодательства .....	4
10	Коррупция и взяточничество .....	5
11	Подарки и представительские расходы .....	5
12	Конфиденциальность и защита персональных данных .....	5
13	Действия, ограничивающие конкуренцию .....	5
14	Конфликт интересов .....	6
15	Интеллектуальная собственность .....	6
16	Отмывание денежных средств .....	6
17	Запрет договоров в устной форме .....	6
18	Международные торговые и экономические санкции .....	6
19	Права человека .....	6
20	Принудительный труд .....	7
21	Детский труд .....	7
22	Открытость и честность отношений .....	7
23	Недопущение дискриминации .....	7
24	Охрана здоровья и труда .....	7
25	Охрана окружающей среды и предотвращение загрязнений .....	8
26	Ответственный подход к выбору источников минерального сырья .....	8
27	Точность и полнота учёта .....	8
28	Комплаенс-программа по соблюдению настоящего Кодекса .....	8
29	Обращения о нарушениях .....	8

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящий Кодекс поведения Деловых партнёров СП ООО «Toshkent Metallurgiya Zavodi» (*далее* – Кодекс) определяет базовые требования, предъявляемые к Деловым партнёрам СП ООО «Toshkent Metallurgiya Zavodi» (*далее* – Предприятие).

## **2. Деловой партнёр Предприятия**

2.1 В связи с развитием всесторонних связей в мировой экономике, Предприятие стремится внедрить лучшую систему поставок.

2.2 Мы ценим взаимоотношения с нашими контрагентами, поставщиками, агентами, подрядчиками, посредниками, дилерами, дистрибьюторами, сторонними провайдерами услуг и другими (*далее* – Деловой партнёр), которые предоставляют высококачественные, инновационные продукты и услуги по конкурентным ценам, способствуют снижению рисков нашего бизнеса, соблюдают все применимые законы, придерживаются высочайших этических стандартов, создают реальную добавочную стоимость для наших клиентов (покупателей) и, как минимум, соответствуют требованиям, установленным настоящим Кодексом.

2.3 На всех уровнях своей организации и во всей своей деятельности Предприятие стремится проявлять корпоративную социальную ответственность и ставить в приоритет права человека, охрану здоровья и безопасность на рабочем месте, защиту окружающей среды и борьбу с коррупцией и взяточничеством.

2.4 Настоящий Кодекс определяет требования, которым должны соответствовать Деловые партнёры Предприятия в дополнение к требованиям, которые установлены:

- национальным и международным законодательствами;
- договорными положениями.

2.5 Мы ожидаем от наших Деловых партнёров соблюдения законов и правил, применимых к бизнесу, который они ведут для Предприятия.

2.6 Ожидается, что Деловые партнёры будут применять принципы, изложенные в настоящем Кодексе, или эквивалентные им.

2.7 Если какая-либо часть настоящего Кодекса неясна, Деловому партнёру следует обратиться к контактному лицу на Предприятии за пояснениями.

2.8 Несоблюдение настоящего Кодекса может привести к применению мер, вплоть до прекращения деловых отношений.

## **3. Сфера применения**

3.1 Кодекс применяется ко всем Деловым партнёрам Предприятия (как к юридическим, так и к физическим лицам), а также на их дочерние и зависимые общества, субподрядчиков и агентов, действующие как лицензированные либо авторизованные дистрибьютеры или официальные дилеры и реализующие их продукцию и услуги.

3.2 Мы настаиваем, чтобы Деловые партнёры требовали от своих партнёров соответствующего уровня признания принципов настоящего Кодекса.

## **4. Общие принципы**

4.1 Действуя как социально ответственное Предприятие, уважая права человека и придерживаясь высочайших стандартов этики поведения и профессиональной деятельности, Предприятие улучшает показатели бизнеса в долгосрочной перспективе.

4.2 Мы в полной мере привержены этим принципам и требуем от наших Деловых партнёров, чтобы они разделяли эту приверженность и выполняли обязательства, изложенные в настоящем Кодексе.

4.3 Настоящий Кодекс разработан с учётом передовой практики металлургической отрасли, иных международных, законодательных и нормативных требований.

## **5. Этичное поведение**

5.1 Предприятие и Деловые партнёры работают на многих перспективных и динамичных рынках, богатых исключительными возможностями, но при этом связанных со значительными рисками как с этической, так и с операционной точек зрения.

5.2 Самый верный способ управления такими рисками заключается в соблюдении всех применимых законов, включая законы о противодействии коррупции и взяточничеству, действующие в Республике Узбекистан.

5.3 Ни Предприятие, ни Деловой партнёр не занимаются какой-либо деятельностью и не принимают на себя какие-либо риски, которые привели бы к неэтичным последствиям или нарушению применимых законов.

## **6. Честность в делах**

6.1 Мы признаём безусловную ценность честности в поведении и то значение, которое она имеет для нашего бизнеса как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективах. Это не просто слова. Это наши ценности.

6.2 Честность и деловая этика имеют значение. Если вы поступаете правильно в любых обстоятельствах, это всегда ценится.

6.3 Мы совместно с нашими Деловыми партнёрами непрерывно работаем над повышением эффективности как нашей коммерческой деятельности, так и соблюдения настоящего Кодекса.

6.4 Честность – краеугольный камень нашей культуры. Завоевание признания как лидера в сфере ценностей и честности – главнейшая движущая сила, формирующая репутацию Предприятия и основа нашего успеха.

6.5 Поведение Деловых партнёров влияет на репутацию Предприятия.

6.6 Если Деловой партнёр не соблюдает стандарты настоящего Кодекса, он не будет являться предпочтительным Деловым партнёром для Предприятия при размещении будущих заказов, а существующие деловые отношения с ним могут быть прекращены частично или полностью.

## **7. Не останавливаться на достигнутом**

7.1 Конкретные требования, изложенные в настоящем Кодексе, представляют собой минимальные стандарты для Деловых партнёров.

7.2 Мы рекомендуем Деловым партнёрам следовать ещё более высоким стандартам, даже если они не предусмотрены действующим законодательством Республики Узбекистан.

## **8. Надлежащая проверка**

8.1 При выборе Деловых партнёров, Предприятие проводит проверку в необходимом объёме с учётом имеющихся рисков.

8.2 Все Деловые партнёры проходят антикоррупционную проверку до заключения договора.

8.3 От Деловых партнёров требуется содействие при проведении проверки со стороны Предприятия, полное заполнение всех анкет и форм, своевременное предоставление запрашиваемой документации и прозрачной информации о собственниках и аффилированных лицах.

## **9 Соблюдение применимого законодательства**

9.1 Деловые партнёры обязаны соблюдать все применимые законы, подзаконные нормативные акты и стандарты тех стран, в которых они работают.

9.2 Если применимое законодательство и настоящий Кодекс регулируют один и тот же вопрос и не противоречат друг другу, применяется более строгий стандарт.

9.3 Если какое-либо требование настоящего Кодекса противоречит нормам применимых законов, применяются наиболее строгие стандарты, не противоречащие применимым законам.

## **10 Коррупция и взяточничество**

10.1 Мы прямо заявляем: Предприятие не приемлет коррупцию и взяточничество в любых формах проявления.

10.2 Предприятие категорически запрещает коррупцию, взяточничество, коммерческий подкуп, мошенничество, хищения, кражи и растраты.

10.3 Деловые партнёры обязаны соблюдать все применимые законы в сфере противодействия коррупции и вести надлежащий учёт, отражающий совершаемые ими сделки и не содержащий ложной или вводящей в заблуждение информации.

10.4 Деловые партнёры обязуются не давать, не предлагать, не требовать и не соглашаться принимать денежные средства или иные ценности от кого-либо прямо, или косвенно через иное лицо в целях получения незаконных преимуществ для Предприятия.

10.5 От Деловых партнёров ожидается, что они внедряют и поддерживают собственные комплаенс-программы в сфере противодействия коррупции в целях предотвращения и сдерживания неправомерных действий и возможных нарушений закона.

## **11. Подарки и представительские расходы**

11.1 Деловые партнёры также обязуются не предлагать подарки, не организовывать представительские мероприятия и не предоставлять иные выгоды, прямо или косвенно, работникам или представителям Предприятия с целью оказания на них влияния, равно как не предлагать работникам Предприятия какие-либо подарки и не организовывать представительские мероприятия, независимо от стоимости, в процессе проведения переговоров, конкурсной процедуры или заключения договора с победителем конкурса.

## **12. Конфиденциальность и защита персональных данных**

12.1 Деловые партнёры обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении всей информации, касающейся хозяйственной деятельности Предприятия, его контрактов, проектов, финансового состояния или показателей, если только иной порядок прямо не согласован с Предприятием.

12.2 Деловые партнёры обязаны соответствовать разумным ожиданиям лиц, с которыми они ведут дела, в отношении защиты персональных данных.

12.3 Деловые партнёры обязаны соблюдать законы и подзаконные нормативные акты в отношении неприкосновенности и безопасности информации в связи со сбором, обработкой и передачей персональных данных.

12.4 Деловые партнёры обязаны обеспечивать безопасное хранение персональных данных клиентов и исключать возможность их разглашения.

12.5 Деловые партнёры обязаны обеспечивать надлежащую защиту данных, надёжность систем обеспечения безопасности данных и надлежащий надзор за действиями своих работников, работающих с персональными данными Предприятия.

## **13. Действия, ограничивающие конкуренцию**

13.1 Деловые партнёры обязуются не нарушать законодательство о конкуренции и антимонопольные требования, а также не вступать в сговор с целью их нарушения.

13.2 Деловые партнёры обязаны соответствовать стандартам добросовестного ведения бизнеса, рекламы и конкуренции.

## **14. Конфликт интересов**

14.1 Деловые партнёры обязаны доводить до сведения Предприятия фактические, потенциальные или презюмируемые конфликты интересов, которые могут иметь отношение к Предприятию.

14.2 «Конфликт интересов» означает любое обстоятельство, фактическое, потенциальное или презюмируемое, в силу которого сторона может поставить свои финансовые или личные интересы выше своих обязательств, или в силу которых суждения, решения или действия такой стороны могут быть необъективными.

14.3 Деловым партнёрам следует избегать любых конфликтов интересов, которые могут неблагоприятным образом отражаться на деловых отношениях

## **15. Интеллектуальная собственность**

15.1 Деловые партнёры обязаны уважать права интеллектуальной собственности. Порядок передачи технических решений Деловым партнёрам должен обеспечивать защиту прав интеллектуальной собственности.

## **16. Отмывание денежных средств**

16.1 Под отмыванием денежных средств понимается уголовно наказуемое общественно опасное деяние, представляющее собой придание правомерного вида происхождению денежных средств или иного имущества путём их перевода, превращения или обмена, а равно сокрытие либо утаивание подлинного характера, источника, местонахождения, способа распоряжения, перемещения, подлинных прав в отношении денежных средств или иного имущества либо его принадлежности, если денежные средства или иное имущество получены в результате преступной деятельности.

16.2 Деловые партнёры обязаны решительно противодействовать любым формам отмывания денежных средств и принимать меры к тому, чтобы не допускать использования, проводимых Деловыми партнёрами финансовых транзакций третьими лицами в целях отмывания денежных средств.

## **17. Запрет договоров в устной форме**

17.1 Предприятие запрещает заключение сделок с Деловыми партнёрами в устной форме.

17.2 Все условия предложения услуг и поставки товаров в адрес Предприятия подлежат согласованию до начала исполнения договорных обязательств и фиксируются в письменной форме.

## **18 Международные торговые и экономические санкции**

18.1 Деловые партнёры обязаны соблюдать применимые законы и нормативные акты в сфере международной торговли (включая меры импортного/реимпортного и экспортного/реэкспортного контроля) и экономических санкций.

18.2 Деловые партнёры обязуются не вести дела с такими сторонами или в таких юрисдикциях, в отношении которых применимые законы или нормативные акты запрещают проведение сделок.

## **19. Права человека**

19.1 Деловые партнёры обязаны уважать и соблюдать права человека, установленные Всеобщей декларацией прав человека, принятой ООН.

19.2 Деловые партнёры обязаны воздерживаться от содействия в любых нарушениях прав человека и обязаны всегда уважать личное достоинство, неприкосновенность личных данных и прав каждого человека.

19.3 Деловые партнёры обязаны с нетерпимостью относиться к любым формам неприемлемого обращения с работниками, включая, помимо прочего, моральное давление, рукоприкладство, нарушение прав лиц с ограниченными возможностями, рабство и сексуальные домогательства.

## **20. Принудительный труд**

20.1 Деловые партнёры не должны использовать какие-либо формы принудительного труда, долговой кабалы, невольного или обязательного труда.

20.2 Деловые партнёры не могут требовать от работников сдать выданные государством средства идентификации, паспорта или разрешения на работу в качестве условия трудоустройства.

20.3 Трудовые отношения между Деловыми партнёрами и их работниками должны быть добровольными и не должны основываться на угрозах, запугивании или принуждении.

## **21. Детский труд**

21.1 Деловые партнёры не должны использовать детский труд.

21.2 Если применимым законодательством не установлен минимально допустимый возраст трудоустройства, «ребёнок» означает любое лицо, не достигшее 15-летнего возраста.

21.3 Минимальный возраст трудоустройства указан в конвенциях Международной организации труда (МОТ), а также в трудовом законодательстве Республики Узбекистан.

## **22. Открытость и честность отношений**

22.1 Деловые партнёры обязаны поддерживать открытые и честные отношения между работниками и руководством, в которых отсутствовала бы боязнь мести, реванша, запугивания или домогательств, а также обязаны, насколько это возможно в рамках закона, признавать за работниками право на свободу объединений.

## **23. Недопущение дискриминации**

23.1 Деловые партнёры обязуются не допускать домогательств к работникам и их незаконной дискриминации.

23.2 Деловые партнёры обязаны не допускать дискриминации по принадлежности к какой-либо защищаемой законом категории либо по возрасту, расе, цвету кожи, этнической принадлежности, статусу представителя коренной народности, полу, гендерной идентичности или гендерному самовыражению, инвалидности, беременности, состоянию здоровья, вероисповеданию, социальному происхождению или статусу, политическим пристрастиям, участию в отраслевых ассоциациях или профсоюзах, семейному положению или статусу ветерана при найме или в процессе трудовых отношений, например, в связи с продвижением по службе, награждением и доступом к обучению.

## **24. Охрана здоровья и труда**

24.1 В соответствии с международными стандартами, национальными законами и нормативными актами Деловые партнёры обязаны создавать здоровые и безопасные условия труда.

24.2 Обязательства в отношении охраны труда и производственной безопасности распространяются на всех лиц под контролем Делового партнёра, включая работников и подрядчиков, работающих в помещениях Делового партнёра.

24.3 Все происшествия со смертельным исходом и происшествия с тяжёлыми травмами, имеющие место в помещениях Предприятия или в отношении работ, выполняемых в интересах Предприятия должны отражаться в отчётности.

## **25. Охрана окружающей среды и предотвращение загрязнений**

25.1 Деловые партнёры обязаны действовать в соответствии с применимыми стандартами охраны окружающей среды и соблюдать применимые законы в природоохранной сфере, проявляя должную ответственность в работе.

25.2 В странах с менее развитым или не применяемым должным образом законодательством, Деловые партнёры обязаны стремиться к минимизации загрязнения окружающей среды.

25.3 Инновационные изменения в продукции и услугах, улучшающие экологическую или социальную ситуацию, равно как и использование экологически чистых технологий следует всемерно поддерживать.

25.4 Деловые партнёры обязаны принимать меры к исправлению ситуации на тех направлениях работы, которые влекут неблагоприятные последствия для жизни и здоровья людей, природы и окружающей среды.

## **26. Ответственный подход к выбору источников минерального сырья**

26.1 Деловые партнёры обязаны принимать разумные меры к исключению использования в своей продукции видов сырья, добыча которых непосредственно или опосредованно финансируется вооружёнными группировками, причастными к нарушениям прав человека.

## **27. Точность и полнота учёта**

27.1 Деловые партнёры обязаны не допускать фальсификации учётных данных, равно как и искажать сведения об условиях и методах работы.

## **28. Комплаенс-программа по соблюдению настоящего Кодекса**

28.1 Деловые партнёры обязаны стремиться к созданию программы или системы, касающейся проблематики настоящего Кодекса, если такая система ещё не создана в существующей структуре Делового партнёра.

28.2 Такая программа или система должна быть рассчитана на обеспечение соблюдения настоящего Кодекса. Её целью должно быть снижение операционных рисков, связанных с настоящим Кодексом. В основе такой программы или системы должен лежать принцип непрерывного совершенствования.

## **29. Обращения о нарушениях**

29.1 От Делового партнёра требуется незамедлительно сообщать о возможных или известных нарушениях настоящего Кодекса.

29.2 В случае возникновения каких-либо вопросов в отношении настоящего Кодекса, или предположения, о том что кто-то, возможно, нарушил его, необходимо обратиться в отдел комплаенс Предприятия:

- электронный адрес: [compliance@tashkentsteel.uz](mailto:compliance@tashkentsteel.uz);
- номер телефона доверия: **+998 55 503-88-68**.

29.3 Все обращения будут рассматриваться надлежащим образом и при необходимости проведётся расследование. Предприятие считает неприемлемой месть в адрес любого лица, которое пытается поступить правильно, сообщая о проблеме.

29.4 Лицу, добросовестно сообщившему о возможном неправомерном поведении и впоследствии столкнувшемуся с местью или иными направленными против него действиями в связи с сообщением о проблеме, следует незамедлительно сообщить об этом по указанным выше каналам связи.

